



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

Oltre la Comunità

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area d'intervento: Attività artistiche (cinema, teatro, fotografia, e arti visive,...) finalizzate a processi di inclusione

Codifica: E-19

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale

Incrementare il numero di giovani raggiunti attraverso le campagne di prevenzione contro la tossicodipendenza

Obiettivi specifici

- 1 - Incrementare l'utilizzo di attività non formali all'interno degli incontri dedicati alla prevenzione
- 2 - Incrementare la rete comunicativa legata agli interventi di prevenzione

| Bisogni Sociali estrapolati dal Programma | Criticità/Bisogni | Obiettivi Specifici |
|--|--|--|
| Necessità di potenziamento della rete informativa legata all'abuso di sostanze | Insufficienza di interventi mirati sul territorio verso il contrasto alle tossicodipendenze che esulino l'educazione formale | Incrementare l'utilizzo di attività non formali all'interno degli incontri dedicati alla prevenzione |

| | | |
|--|---|---|
| <p>Necessità di utilizzo di nuove metodologie in grado di superare gli aspetti della lezione frontale</p> | <p>Basso numero di attività artistiche svolgibili all'interno di percorsi di recupero</p> | |
| <p>Necessità di maggiore coinvolgimento delle reti locali anche in relazione alle realtà scolastiche</p> | <p>La narrazione comunicativa della tossicodipendenza rende difficoltoso il reinserimento in società</p> <p>Scarsità di operatori in relazione allo sviluppo di attività di contrasto alla tossicodipendenza in ambito giovanile e scolastico</p> | <p>Incrementare la rete comunicativa legata agli interventi di prevenzione</p> |

Risultati attesi

| Obiettivi specifici | Risultati Attesi |
|--|--|
| <p>Incrementare l'utilizzo di attività non formali all'interno degli incontri dedicati alla prevenzione</p> | <p>3 Report effettuati</p> <p>5 laboratori artistici per reinserimento sociale</p> <p>500 partecipanti ai laboratori artistici per reinserimento sociale</p> <p>5 spettacoli teatrali nelle scuole</p> <p>1.500 alunni partecipanti agli spettacoli teatrali nelle scuole</p> |
| <p>Incrementare la rete comunicativa legata agli interventi di prevenzione</p> | <p>5 attività di supporto agli operatori</p> <p>100 partecipanti alle attività di supporto agli operatori</p> <p>10 supporti comunicativi, informativi e didattici per i giovani</p> <p>5.000 fruitori dei supporti comunicativi</p> |

Oltre ai risultati presentati in maniera tabellare e quantitativa, in seguito alla realizzazione delle attività progettuali ci si aspettano anche i seguenti effetti sui territori toccati dal progetto:

- Una diminuzione dei comportamenti legati alle tossicodipendenze tra i giovani grazie agli interventi di informazione e prevenzione
- Una maggiore diffusione delle tematiche legate a tossicodipendenze e riabilitazione grazie all'effetto a catena tra giovani, amici, conoscenti e familiari
- Un incremento degli approcci non formali sul tema della tossicodipendenza

Contributo peculiare alla realizzazione del programma

In relazione al programma il progetto si articola intorno all'obiettivo C, in particolare in relazione a questo obiettivo ci si rifà al sotto-obiettivo 3.5: Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze, tra cui l'abuso di stupefacenti e il consumo nocivo di alcool. Questa linea progettuale è dedicata interamente al rafforzamento della prevenzione andando ad incrementare, nel territorio coperto dalla Comunità di San Patrignano nel riminese, gli interventi di prevenzione in particolare in relazione ai contesti scolastici e quindi con il coinvolgimento della fascia giovanile.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

| Attività | Ruolo degli operatori volontari |
|-----------------|--|
| 1.1 | A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari si impegneranno nel sostegno alle attività di ricerca, di ricezione e catalogazione dei dati relativi allo sviluppo di metodologie innovative rispetto al contrasto alle tossicodipendenze, partecipando a supporto del personale messo a disposizione dall'Ente nelle attività di monitoraggio e di disseminazione. |
| 1.2 | Gli operatori volontari a partire dalla costituzione del gruppo di lavoro parteciperanno supportando il personale nell'organizzazione delle attività dei laboratori artistici, e nel loro svolgimento supportando gli operatori a disposizione del progetto. Parteciperanno inoltre alle attività di monitoraggio e disseminazione dei risultati raggiunti. |
| 1.3 | Gli operatori volontari a partire dalla costituzione del gruppo di lavoro parteciperanno supportando il personale nell'organizzazione degli spettacoli teatrali, e nel loro svolgimento supportando gli operatori a disposizione del progetto. Parteciperanno inoltre alle attività di monitoraggio e disseminazione dei risultati raggiunti. |
| 2.1 | In questa attività gli operatori volontari, iniziando dalla costituzione del gruppo di lavoro collaboreranno con l'ente nelle attività di rafforzamento della rete di operatori in relazione al |

| | |
|---------------------------------|---|
| | potenziamento della comunicazione. Parteciperanno infine alle attività di monitoraggio e disseminazione. |
| 2.2 | A partire dalla formazione del team gli operatori volontari supporteranno l'Ente nella preparazione dei supporti didattici supportando il personale sia in relazione alla produzione dei materiali cartacei che di quelli digitali, partecipando infine alla fase di monitoraggio e disseminazione. |
| Attività Trasversali SCU | Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente. |

SEDI DI SVOLGIMENTO:

| <i>Sede</i> | <i>Indirizzo</i> | <i>Comune</i> | <i>Posti Disponibili</i> |
|----------------------------------|------------------------------|---------------|--------------------------|
| COMUNITA' SAN PATRIGNANO CORIANO | Via San Patrignano 53, 47853 | Coriano (RN) | 4 |

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori volontari:

- rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
- consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;

3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. Sono previsti per lo svolgimento delle attività servizi esterni che si svolgano nei comuni limitrofi alle sedi di progetto in modo da garantire una maggiore capillarità dello svolgimento dello stesso, gli operatori volontari danno dunque la loro disponibilità nello svolgimento di tali spostamenti;
7. Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

Monte ore annuo: 1145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei volontari sarà svolta attraverso:

- Valutazione della documentazione presentata relativamente a titoli, attestati e certificazioni possedute;
- Valutazione del candidato attraverso un colloquio da cui dovranno emergere:
 1. Presentazione del candidato;
 2. Conoscenza del Servizio Civile Universale;
 3. Conoscenza del progetto;
 4. Interessi del candidato;
 5. Curriculum personale, con particolare riferimento alle esperienze formative, professionali e di volontariato attinenti al settore del progetto;

Il punteggio massimo ottenibile dal candidato è pari a 110 punti, di cui 50 imputabili alla Valutazione Titoli, 60 imputabili al Colloqui personale (vedi tabella di seguito):

| | | |
|-------------------------------|---|------------|
| VALUTAZIONE DEI TITOLI | Precedenti esperienze max 30 pt. Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 pt. | Max 50 pt. |
| COLLOQUIO | Vedi punto d) | Max 60 pt. |

E' obbligatorio, per poter sostenere il colloquio, essere identificati attraverso la presentazione di un documento di riconoscimento, in mancanza del quale non sarà possibile effettuare il colloquio. Qualora volesse, il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Al termine del colloquio i selezionatori attribuiscono al candidato un punteggio espresso in sessantesimi, mentre l'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale è raggiunta ottenendo un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Livello delle conoscenze possedute dai candidati attraverso l'analisi e la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative da loro svolte;
- Il background dei candidati attraverso la valorizzazione delle loro precedenti pregresse, sia nell'ambito del volontariato sia in ambito lavorativo;
- Il livello delle conoscenze dei candidati riguardo il Servizio Civile Universale, il settore/area di intervento del progetto, il progetto stesso, il volontariato, i diritti del consumatore ed elementi di informatica.

Criteri di selezione:

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli: Precedenti esperienze massimo **30 punti**

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: **12 mesi**

| | |
|--|--|
| Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.) | Punteggio massimo ottenibile 12 punti |
| Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.) | Punteggio massimo ottenibile 9 punti |
| Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.) | Punteggio massimo ottenibile 6 punti |
| Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.) | Punteggio massimo ottenibile 3 punti |

Titolo di studio massimo **8 punti**

| | |
|---|---|
| Laurea (specialistica, vecchio ordinamento) | 8 punti |
| Laurea triennale | 7 punti |
| Diploma scuola Secondaria superiore | 6 punti |
| Frequenza scuola Secondaria superiore | Fino a 4 punti (1 per ogni anno) |

| |
|-----------|
| concluso) |
|-----------|

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo **4 punti**

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

| | |
|----------------------------|----------------|
| Titolo complete | 4 punti |
| Titolo non ancora ottenuto | 2 punti |

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo **4 punti**

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

| | |
|-------------------------------|----------------|
| Di durata superiore a 12 mesi | 4 punti |
| Di durata inferiore a 12 mesi | 2 punti |

Altre conoscenze massimo **4 punti**

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura...)

| | |
|-----------------------------|----------------|
| Attestati o autocertificati | 1 punto |
|-----------------------------|----------------|

Valutazione del colloquio:

| ARGOMENTI DEL COLLOQUIO | PUNTEGGIO (MAX 60 PT.) |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Conoscenza del Servizio Civile Universale (storia, scopi, legislazione);- Conoscenza del settore/area di intervento del progetto;- Conoscenza del progetto. | Max 60 punti, l'idoneità è raggiunta con un punteggio minimo 36/60. |

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti).....
2. Conoscenza del Servizio Civile
Giudizio (max 60 punti).....
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario

- Giudizio (max 60 punti).....*
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti).....
 5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti).....
 6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti).....
 7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti).....
 8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
Giudizio (max 60 punti).....
 9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
Giudizio (max 60 punti).....
 10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)
Giudizio (max 60 punti).....

Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

L' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti

Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

Attestato specifico rilasciato dall'Ente proponente

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale dei volontari sarà svolta presso le sedi di realizzazione progetto:

Comunità San Patrignano Coriano: Via San Patrignano, 53 47853 Coriano (Rimini)

In caso di esigenze specifiche legate all'erogazione della formazione in sedi diverse da quelle di realizzazione del Progetto, l'Ente comunicherà tempestivamente al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale località, via e numero civico di realizzazione del Corso.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica dei volontari sarà svolta presso le sedi di realizzazione progetto:

Comunità San Patrignano Coriano: Via San Patrignano, 53 47853 Coriano (Rimini)

In caso di esigenze specifiche legate all'erogazione della formazione in sedi diverse da quelle di realizzazione del Progetto, l'Ente comunicherà tempestivamente al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale località, via e numero civico di realizzazione del Corso.

Durata:

72 ore (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trince)

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Dalla parte del più debole

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

C *Obiettivo 3 Agenda 2030:*

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

D *Obiettivo 4 Agenda 2030:*

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

F *Obiettivo 10 Agenda 2030:*

Raggiungere l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

C *Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese*